





Отчеты и выборы в профсоюзах

# РАВНЯТЬСЯ НА ЛУЧШИХ

Нынешний год был трудным для коллектива Нижнетагильской трикотажной фабрики: поставщики не обеспечили предприятия пряжей в нужном количестве. Под угрозой срыва оказались план и социалистические обязательства. Это обстоятельство определило и характер проходившей на фабрике отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Председатель фабкома Л. В. Серкова, выступая с отчетным докладом, привела много примеров, показывающих, как умелая организация соревнования, борьба за экономное расходование сырья позволили коллективу, несмотря на трудности со снабжением, по некоторым показателям превзойти прошлогодние результаты. Так, например, за десять месяцев текущего года фабрика выпустила изделий верхнего трикотажа на 186 тысяч штук больше, чем в прошлом году. Но в целом по производству и реализации товарной продукции фабрика отстает. Все это сказывается на

ее финансовом состоянии. В этих сложных условиях комитет профсоюза стремится организовать действенное соревнование. Ежедневно подвешиваются итоги. Причем не только определяются победители. Фабком совместно с партбюро и дирекцией глубоко анализируются причины отставания тех или иных участков, принимаются меры по оказанию им помощи. В результате швейный и закройный цехи, например, успешно справились с планом и ликвидируют образовавшуюся в начале года задолженность.

Помощник мастера вязального цеха Ф. Г. Швааб, бригадир Г. И. Герингер, бригадир Р. И. Туртубея в своих выступлениях говорили о том, что по инициативе фабкома многие передовые рабочие и мастера возглавили отставшие бригады и участки.

Немало поучительного в соревновании бригад ремонтно-механического цеха. В их обязательствах говорится, что коллектив несет ответственность за трудовую дисципли-

ну каждого. Добровольно все решили, что, если хоть один член бригады совершит проступок, весь коллектив лишается премии. Результат такого принципиального подхода не замедлил сказаться. Если в 1972 году в цехе было совершено четыре прогула и три других нарушения дисциплины, то в этом было лишь одно.

Начальник швейного цеха М. Г. Закирова, директор фабрики М. Н. Загора, помощник мастера вязального цеха Г. С. Гурьев, электрик А. С. Васильев и другие делегаты в своих выступлениях говорили о том, что профсоюзная организация вместе с администрацией фабрики многое сделала по улучшению условий труда и быта работников. Расширены производственные площади, улучшено освещение рабочих мест, оборудованы дополнительные вентиляционные установки, сооружены бытовые помещения. Все это также способствовало повышению производительности труда.

Б. ЛЕОНОВ.

НИЖНИЙ ТАГИЛ.



Пятнадцать рационализаторских предложений на счету токаря Новосибирского монтажного управления треста «Иркутскэнерго» А. М. Николаева. В коллективе мастера монтажных работ очень уважительно относятся к творческому отношению к труду, организаторским способностям, чуткости и отзывчивости на замечания. В цехе бригады передового производства, ударника коммунистического труда А. М. Николаева председателем цехового комитета профсоюза.

Фото В. МАЛЬКОВА.

## КОММЕНТИРУЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ РАБОТНИК СОБЛЮДАТЬ УСТАВ

Где должен избираться председатель местного комитета профсоюза — на общем отчетно-выборном собрании или на заседании местного?

Н. ИГНАТЕНКО.

Председатели и их заместители, казначеи, члены профсоюзного комитета избираются открытым голосованием на заседании комитета профсоюза. Первое организационное собрание вновь избранного комитета, как правило, проводит председатель высшего органа, принявшего участие в отчетно-выборном собрании.

Могут ли быть избраны в состав профсоюзного комитета руководящие хозяйственные работники?

С. БОКАЛОВ.

Согласно Уставу профсоюзов СССР, член профсоюзного союза имеет право избирать и быть избранным во все профсоюзные органы, на конференции, съезды. Значит, в состав профсоюзного органа могут избираться и руководящие хозяйственные работники. Однако по нескольким причинам комитет профсоюза не должен включать в свой состав работников, выполняющих функции надзора и контроля за работой хозяйственных руководителей в области производства, заработной платы, охраны труда, жилищно-бытового обслуживания рабочих и служащих, то есть тех, кто неправомерно избираться в состав профсоюзного комитета. В профсоюзной организации преимущественно руководящие хозяйственных работников.

Как быть, если в состав ФЭМК или ревизионной комиссии избран больше или меньше членов, чем было установлено собранием или конференцией?

Г. ПОПОВ.

Решение этого вопроса зависит от самого собрания или конференции. Можно открытым голосованием утвердить состав профсоюзного органа в новом собрании или оставить в силе ранее принятое решение о количественном составе комитета профсоюза, ревизионной комиссии. Во втором случае результаты голосования аннулируются, и необходимо вновь провести выборы ФЭМК или ревизионной комиссии, то есть снова определить их количественный состав, обсудить кандидатуры, провести повторное голосование.

От какого количества членов профсоюза избирается делегат на отчетно-выборную конференцию?

И. СКУРАТИН.

Делегаты на конференции первичных профсоюзных организаций избираются по нормам представительства, установленным ФЭМК по согласованию с райкомом, городком профсоюза, а там, где нет райкомов, городком профсоюза, — по согласованию с областным, краевым, дорожным, бассейновым, территориальным, республиканским комитетом или советом профсоюзов.

В. ДЖЕЛОНАНОВ, инструктор ВЦСПС.

Председатель райпрофкома Ростовского отделения Северо-Кавказской железной дороги С. Копытин сообщил редакции, что результаты голосования на собрании признаны недействительными. Проведено повторное профсоюзное собрание. Представители райпрофкома В. Селезнев, присутствовавшие на собрании и не принимавшие мер для выполнения инструкции ВЦСПС о проведении выборов профсоюзных органов, поставлено на вид.

Два советских человека совершили сейчас полет на космическом корабле вокруг нашей планеты. Но тысячи и тысячи людей готовили этот рейс, многие из них и сейчас несут напряженную земную вахту, и работы у них ничуть не меньше, чем у космонавтов. На космодроме Климук и Лебелев просили передать свою глубокую благодарность рабочим, конструкторам, ученым, которые создавали корабль «Союз». Доктор технических наук Константин Петрович Феоктистов — ученый, конструктор, летчик-космонавт СССР, совершивший космический рейс на трехместном корабле «Восход», рассказал нам об истории создания «Союза».

Еще в начале шестидесятых годов возникла идея создать космический корабль, с помощью которого можно было бы осуществлять сравнительно узкую задачу: отработку сближения и стыковки на орбите. В принципе такие аппараты можно было бы сделать на базе кораблей типа «Восход». Но потом стало ясно, что нужно создать принципиально новый универсальный корабль, с большим широким диапазоном возможностей. Его назвали «Союз». Полеты кораблей этой серии показали, что они могут не только осуществлять взаимный поиск, сближение и стыковку на орбите. Они позволяют провести широкие маневры в парном и групповом полетах, осуществить длительный полет человека около земной орбите. В полете «Союз-11» корабль служил транспортным средством для доставки космонавтов на борт орбитальной станции. И, наконец, как показывает полет «Союза-13», эти корабли могут быть с успехом использованы в качестве внешних лабораторий для проведения важных научных исследований. Эта универсальность «Союза» позволяет решать самые разнообразные задачи в исследовании околоземного космического пространства.

Но корабль — это лишь одно звено, только часть огромного комплекса, с помощью которого осуществляется космический полет. В этот комплекс входят технические средства, передатчики, приемные устройства, антенны — словом, огромное количество людей и техники. Особое значение здесь имеет четкая организация связи.

«Союз-13» летит сейчас где-то над Атлантикой. От Центра управления его отлетают десятки тысяч километров. Но мы слышим Климuku и Лебелеву отлично. Переговоры идут по радиосвязи, который, если изобразить графически, имел бы весьма сложную форму. Сигналы «Союза-13» ловит большая параболическая антенна, установленная

уже рассказывали, космонавты провели, в частности, фотографирование Солнца в рентгеновских лучах. Мощные прожекторы, идущие непрерывно на нашем дневном свете, сопровождаются жестким рентгеновским излучением. Оно полностью задерживается нашей земной атмосферой. С обсерватории, находящейся в космосе, можно получить по-

для человека силы земного тяготения, происходит перераспределение гидростатического давления крови. Из нижних частей тела она устремляется в грудную клетку, в сосуды головного мозга. Ее поступление примерно в два раза превышает норму. Вот почему космонавты испытывают чувство тяжести, приливов

# В КОСМОСЕ И НА ЗЕМЛЕ

Специальный корреспондент «Труда» Виталий Головачев передает из Центра управления полетом

на теплоходе «Академик Сергей Королев». Это экспедиционное судно Академии наук СССР находится сейчас в западной части Атлантики. Впервые для полета над сверхзвуком девяти баллонный штурм, огромные волны обрушивались на корабль. Но, несмотря на суровые условия, «Академик Сергей Королев» успешно выполнял свою задачу. Сигнал, принятый с «Союза-13», корабельная радиостанция посылает обратно в космос — но теперь уже на спутник связи «Молния», находящийся на высоте нескольких десятков тысяч километров. Оттуда, со спутника, сигнал идет на Землю и принимается на одном из пунктов слежения, расположенных на территории Советского Союза, и далее поступает в Центр управления.

Столь сложная конфигурация радиомаяка объясняется тем, что ультракороткие волны распространяются только по прямой линии и не могут огибать земной шар. Когда «Союз-13» пролетает над нашей страной, наземные станции слежения, словно эстафетой, передают корабль на одной из зон в другую, обеспечивая на ультракоротких волнах непрерывную связь с Центром управления.

Между тем корабль уже более ста раз облетел земной шар. Помимо многочисленных экспериментов, о которых мы

стие бесценную информацию о Солнце, фотографировать его в рентгеновских лучах.

Аппаратура для этих экспериментов находится снаружи корабля на той же платформе «Орион-2», где смонтированы и звездные телескопы. Это позволяет космонавтам, помимо всего прочего, экономить время: на темной стороне орбиты они с помощью «Орион-2» проводят исследование звезд, а на светлой — Солнца. Рентгеновские снимки будут потом сопоставлены с теми данными, которые получают астрономы с помощью наземных наблюдений Солнца.

Во время очередного сеанса связи «Заря» спросила Лебелева:

— Слушаете ли программы Московского радио?

— Слушаем...

— Может быть, по вашим заявлениям передать какую-нибудь музыку?

— Нет, мы с удовольствием слушаем любые передачи... Затем, отвечая на вопрос медиков, Лебелев сказал, что сон у них глубокий и крепкий.

А в конце сеанса он передал телеграмму коллективу МАИ — института, где он учился...

Полеты советских и американских космонавтов показали, что прививание, или, как говорят специалисты, адаптация к невесомости не у всех проходит легко. На околоземной орбите, где нет привычной

к голове, а иногда и иллюзорные ощущения. Даже если человек летит в космос второй, третий раз, все это может повториться заново.

Но вот загадка: эти ощущения могут возникать, а могут и не появляться. Сегодня медики условно выделяют две группы людей: одни с самого начала чувствуют себя комфортно, другие трудно адаптируются, делают при этом ошибки, у них снижается работоспособность. Проблема состоит в том, чтобы установить сроки адаптации, разработать методы профилактики, борьбы с этими неприятными явлениями.

Вот для этого и проводится на борту «Союза-13» эксперимент «Левкой», о котором нам рассказывал кандидат медицинских наук И. И. Косыгин. С помощью прибора изучается наполнение кровью сосудов головного мозга. Этот эксперимент проводится сначала в спокойном состоянии, а потом после физической нагрузки — тридцатикратного растяжения спандера в течение минуты. Эта работа оценивается в 300 килограммометров. Данные, полученные во время экспериментов, анализируются специалистами. Но уже сейчас ясно: и Лебелев, и Климук легко переносят состояние невесомости, не испытывают неприятных ощущений. «Пошли седьмые сутки полета. Люди в космосе и на Земле работают по-прежнему увлеченно, четко и слаженно...

## ГОРНЯКИ ИЩУТ РЕЗЕРВЫ

НА ШАХТЕ «Майкудукская» коллективы второго и шестого добывочных участков — давние соперники в труде. Они обязались дать за пятилетку по два миллиона тонн угля. В прошлом году победителем соревнования был коллектив второго участка, возглавляемый опытным горняком Я. Вебером. Им была достигнута высшая среди шахт Карагандинского бассейна суточная производительность механизированного комплекса. Горняки 6-го участка внимательно приглядывались к методам их работы, многое из достижений своих соперников по соревнованию применили у себя. В этом году, освоив новый механизированный комплекс КМ-81, они за 10 месяцев выдали на-гора полмиллиона тонн угля, досрочно выполнив социалистические обязательства третьего года пятилетия...

Этот пример творческого подхода к организации соревнования принят в докладе на отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем шахтком М. Колпаков. Организация соревнования, воспитание творческой активности рабочих — эти вопросы были основными в деятельности профсоюзного комитета шахты. О том, насколько эффективной была эта работа, свидетельствуют высокие производственные показатели коллектива. В конце октября шахтеры «Майкудукской» выполнили о добром исполнении годового плана. Каждая тонна добытого угля обошлась на 14 копеек дешевле, чем определено заданием. О том, как добились горняки этих успехов, говорили на конференции горный мастер В. Кочия, начальник участка № 2 Я. Вебер, машинист угольного комбайна К. Алькенов, директор шахты

В. Панкратов и другие делегаты. Но достигнутые результаты могли быть выше, подчеркивали выступающие, если бы полнее использовались внутренние резервы.

Редкая смена обходится без мелких аварий на внутреннем транспорте, — сказал машинист электровоза В. Соболев. — Только в ноябре из-за этого было потеряно 100 часов рабочего времени. Нужны четкий анализ причин аварий и немедленное принятие мер.

О борьбе с простоями техники как о главном резерве повышения производительности труда говорил помощник главного механика по автоматике В. Хасанов.

Простой оборудования происходит чаще всего из-за мелких неполадок. При высокой квалификации слесарей, обслуживающего персонал а эти простои могли и не быть. На одном из участков, например, комбайн простоял целый час из-за того, что... перегорел предохранитель. На шахте ведут курсы повышения квалификации, записаны на них 90 человек, а посещают — 40. Шахтком и администрация оследили внимание к этой важной стороне дела. Немало рабочего времени тратится и потому, что на шахте даже на передовых участках еще не изжиты случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины.

Внеся свои возможности, утя неиспользованные резервы, коллектив шахты принял встречный план на четвертый год пятилетия — добыть сверх плана 50 тысяч тонн угля. План напряженный, но реальный.

К. УТЕУЛИН.

(Корр. «Труда»).

КАРАГАНДА.

## РЕПЛИКА ТАКАЯ У НАС МОДА

Представьте себе картину: обыкновенный рабочий день завода; заходите в цех — станки стоят, рабочих не видно, тишина... Оказывается, в этот день в цехе отчетно-выборное профсоюзное собрание. Все там. Скажете — не бывает? Очень даже бывает. Например, в Салаватском телезаводе. С утра началось это важное мероприятие в жизни коллектива ателье. Клиенты ждут, а работ-

ники ателье не торопятся: заседают, а дело стоит. А если завтра в Салавате на пекарне состоится такое собрание, а после завтра у транспортников? Страшно представить, что будет, коль этот «опыт» подхватят повсеместно.

П. ДЕГТЯРЕВ, рабочий.

Г. САЛАВАТ

башкирский АССР.

## «ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

### «СУХИМ ИЗ ВОДЫ»

Так называлась реплика, опубликованная в «Труде» 18 ноября. В ней говорилось о том, что на отчетно-выборном собрании в Батайском железнодорожном техникуме были допущены нарушения профсоюзной демократии.

Председатель райпрофкома Ростовского отделения Северо-Кавказской железной дороги С. Копытин сообщил редакции, что результаты голосования на собрании признаны недействительными. Проведено повторное профсоюзное собрание. Представители райпрофкома В. Селезнев, присутствовавшие на собрании и не принимавшие мер для выполнения инструкции ВЦСПС о проведении выборов профсоюзных органов, поставлено на вид.

В. ДЖЕЛОНАНОВ, инструктор ВЦСПС.

## ВОПРОС ЖДЕТ РЕШЕНИЯ

# КЛУБ... ЗА ЗАБОРОМ

ГОТОВЫ биться об заклад: многие томенцы даже из числа старожилов, очень удивятся, если им сообщат, что в нашем городе — 26 профсоюзных клубов. Где, откуда? Многие годы горожане знают только два клуба — железнодорожников и аккумуляторов завода, поскольку только они в определенной мере соответствуют требованиям, которые мы предъявляем к учреждениям культуры. В клубе железнодорожников имени Ильича работает старейший в области народный театр, есть хор, детская музыкальная студия, несколько кружков. Клуб аккумуляторов завода известен своей массовой работой, молодежными вечерами.

Но и у них есть свои трудности, свои недостатки.

А что же остальные клубы? Строго говоря, к понятию их в широком смысле применительно это название: в них залов меньше чем сто, и, ни чем больше, разве что одна-две комнаты, где хранится небольшое имущество. По существу это красивые уголки при предприятиях, например при фермерском комбинате, фабриках очинно-меховой и клеевой промышленности. Расположены они в плохих приспособленных помещениях, в большинстве своем деревянных, построенных без вест когда, к ним, как правило, крайне подорожно относятся органы пожарной охраны. В ранг клубов они возведены с известной целью — чтобы в легальном порядке иметь заведующего. Есть здесь небольшая группа солистов, к ним на несколько часов в неделю приходит руководитель.

Только один клуб Томеню построен по соответствующему проекту — судоремонтного завода. Единственный на большой и отдаленный район — поселок Мис, он стоит на прекрасном месте и выглядит довольно внушительно. Но зайдите сюда — и картина предстанет в другом свете. Штукатурка во многих местах обвалилась, полы перекошались, краска в зрительном зале поплывала. Речь о капитальном ремонте помещения ведется уже давно, а толку мало. Завод подчинен Обь-Иртышскому речному пароходству. У пароходства, строящего прекрасные сооружения культурно-бытового назначения в Омске, не находится почему-то небольшой суммы, чтобы

привести в порядок свой томенский клуб.

Такова печальная судьба клубов Томеню. В городе попросту нет культурно-просветительных, кто ро е хотя бы в отдаленной степени могло служить методическим центром, где клубная работа была бы представлена в необходимых компонентах. Ни одно из них не располагает для этого ни материальной базой, ни штатом.

За последние 10—15 лет в Томеню выросли новые районы. «Томеню на деревне», как прежде ее иронически называли, стала крупным индустриальным и научным городом Сибири. Здесь открыты три вуза, создано около 30 научно-исследовательских институтов и филиалов, множество новых промышленных предприятий. К сожалению, этот стремительный прогресс почти не коснулся профсоюзных учреждений культуры. В городе не построено ни одного клуба, не говоря уже о дворцах культуры.

Не подумайте, что государство обделяет наш город в этом смысле. Ничего подобного. Наравне с промышленными и жилищными строительством предусматривается и сооружение клубов. В каждом из трех районов города строится или дворец, или большой клуб. Но как строится, сколько времени?

Рядом с нынешним деревянным клубом железнодорожников высятся кирпичная коробка будущего дворца культуры. Давно она возводится, не один год. Точнее было бы сказать, что быстрее разрушается, чем возводится. Судите сами. Сооружение здания начали в 1969 году за счет средств отделения дороги. Сметная стоимость объекта — 1,200 тысяч рублей. Такой суммы отделение, естественно, не имело. Министерство путей сообщения СССР, управление Уральной железной дороги обещали помочь томенцам, и те взялись за дело. Выложили стены, а на больше денег не было. Стройка законсервирована.

Много раз томенцы обращались в министерство с просьбой включить объект в государственный план. Но оно отказало. На будущий год управлению дороги выделены 200 тысяч рублей на продолжение строительства. Только вель суммы этой едва хватает, чтобы погасить долг субподрядчику — управлению «Томенстройпуть».

Между тем старый клуб доживает последние дни. Строительство нового зала, реконструкция архаичной площади требуют его сноса. Выселения некуда.

Любопытная деталь. Еще в 1960 году железнодорожники через печать обратились с открытым письмом к министру, в котором ставили вопрос о необходимости строительства нового клуба. И одной из первых под письмом значилась фамилия известного машиниста Томенского отделения Героя Социалистического Труда В. Соснина. Теперь В. Соснин — начальник Уральной дороги. Отчего забыл он о давней заботе томенских железнодорожников?

Перенесемся в противоположный конец города, в район крупнопанельных домов. Не один год огромный участок территории обнесен здесь забором. Совет Министров РСФСР разрешил тресту «Томенжилстрой» строить клуб на 800 мест за счет собственных отчислений. Сил у треста хватило лишь на «нулевой цикл». А в этой части города расположены такие крупные предприятия, как моторный завод, камвольно-суконный комбинат, завод мелбоборудования. Здесь же их жилые поселки. Почему не объединить средства и силы, чтобы построить хотя бы один клуб, который удовлетворил бы потребности каждого из этих предприятий?

И наконец в центре города нефтяники строят Дворец культуры со зрительным залом на 1,200 мест и многими подсобными помещениями. Тут, кажется, все в порядке — и средства имеются, и собственный строитель. Но это только кажется. За несколько лет возведена только коробка здания. Если Главтоменнефтегаз не примет меры, то понадобится не менее трех лет для завершения строительства.

Вот такие безрадостные перспективы у томенских клубов. Остается спросить: когда же наконец современный город, город известных на всю страну нефтяников, строителей, получит современный клуб, когда же станет фактом его новоселье?

В. ЯЧИНКОВ, заведующий клубом аккумуляторов завода.

Г. ГРОМКО, (Корр. «Труда»).

ТОМЕНЬ.

## УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

# С ТРЕТЬЕГО ЗАХОДА

Раздался скрежет, и на асфальт посыпался автомобильное стекло.

— Куда прешь? — крикнул один из водителей.

— А ты куда лезешь? — немедленно отозвался второй.

Этот диалог от важности диалога шофера прервала подоспевшая автоинспекция. Она тут же выяснила ситуацию и безоговорочно указала на виновника аварии. Им оказался самозванный тракторист Курочкин из Казанского предприятия объединения котельных.

И Курочкина вместе с его «конюшкой» — автомобилем препроводили в ГАИ.

Делушний позвонил в генеральное объединение котельных:

— Пришлите кого-нибудь за машиной!

И вот порог инспекции переступил полномочный представитель. Переступил, пошатнулся и с трудом выдохнул:

— М-механик А-автонов.

Инспектор в пожарной одежде бросился к окну, открыл форточку, вновь стал звонить в главный штаб котельных:

— Кого вы прислали? Он же лыка не вяжет! Подберите другого.

Подобрал. Прямо с порога он назвал себя:

— Водитель Батманов.

Что ж, лыка как будто нормальное, на ногах стоит крепко.

— Наконец-то! — обрадовался инспектор, закрывая форточку.

— Забирайте машину. Кстати, позвольте взглянуть на ваши водительские права.

— Права? — Батманов снял, как проколотый баллон. — Нету у меня прав... Ваши же коллеги отобрали. На красный свет я ехал.

— Уф! — инспектору опять не хватило воздуха.

Окончательно он успокоился лишь тогда, когда увидел третий по счету полномочный представитель котельных и благополучно уведен машину в родные пенаты.

Вихит МАНАСЫПОВ.

КАЗАНЬ.

## Письма

### ЯЩИК С ОБМАНОМ

Много автоматов для продажи газированной воды имелось когда-то в магазинах и в иных общественных местах нашего города. Но толку от этих автоматов было мало: либо монеты они глотали без всяких излияний влаги, либо недоиздали, либо дали за 3 копейки и за 1 копейку одно и то же.

Люди стали возмущаться такой организацией обслуживания автоматов. Тем более, что это единственная возможность утолить жажду походив (кваса у нас в городе не продают, лимонад бывает редко). Но что вы думаете? После критики автоматы стали исчезать вообще. Кое-где их, правда, торговые работники заменили аппаратами новой конструкции. Но эффект тот же, что и у старых.

И. ДУДИН.

СЫКТЫВКАР.

## БЕЗУЧАСТНЫЙ ПОСТАВЩИК

Склад Днепротровского шинного завода получает сажу с Волгоградского сажевого завода. И каждый раз, когда должны прибыть вагоны, ждем мы их с беспокоеством. Дело в том, что они находятся в полуразрушенном состоянии. Особенно тяжело открываются «течки» — «течки», потому что ручны у них в большинстве случаев сломаны. Нам приходится лезть под вагоны и часами открывать «течки» с помощью зубила и молотка. Кого того, что мы раним руки, пачкаем и рвем одежду, мы еще и задерживаем разгрузку на час — два. А после разгрузки снова под вагонами закрываем «течки».

Сколько раз мы писали Волгоградцам, просили приварить ручки. А вагоны все прибывают без ручек.

П. НАМИНА, оператор склада сажи.

ДНЕПРОПЕТРОВСК.

## ДЕД МОРОЗ В БОЛЬНИЦЕ

Холодно у нас в городской больнице. Оттапливают ее неадекватно, и в палатах редко бывает нормально температура. Все мы, кроме ищущих болезни, рискуем получить еще и простудные заболевания. А это, согласитесь, перспектива неприятная даже для здоровых.

Жаловались мы администрации больницы, а нам ответили, что горисполком обо всем известно. Но разве нам-то от этого теплее?

А. МИНОГИН, С. ЦАЙ и другие больные.

ОРСК

Оренбургской области.







